

Fachkräfte gewinnen & halten – durch eine diskriminierungssensible Unternehmenskultur

Geschlechtliche Vielfalt im Unternehmen erfolgreich gestalten!

Unsere Gesellschaft – und damit auch die Arbeitswelt – wird immer vielfältiger, insbesondere im Bereich der **geschlechtlichen Identitäten**. Seit November 2024 ist das **Selbstbestimmungsgesetz** in Kraft, wodurch viele trans*, inter* und nicht-binäre Menschen ihre Vornamen und Geschlechtseinträge unkompliziert ändern können. Doch was bedeutet das für Unternehmen?

- Wie kann Ihr Unternehmen ein attraktiver Arbeitsplatz für alle Talente sein – unabhängig von Geschlecht oder Identität?**
- Welche Strukturen und Prozesse fördern eine diskriminierungssensible Unternehmenskultur?**
- Wie schaffen Sie ein Arbeitsumfeld, in dem sich alle Mitarbeitenden willkommen, respektiert und wertgeschätzt fühlen?**

Warum ist das wichtig?

Eine **inklusive Unternehmenskultur** ist ein zentraler Erfolgsfaktor für Unternehmen und Organisationen, die **Fachkräfte gewinnen und langfristig binden** wollen. Studien zeigen, dass Diversität nicht nur das Betriebsklima verbessert, sondern auch die Innovationskraft und Ihre Attraktivität als Arbeitgebende steigert. Eine respektvolle und wertschätzende Arbeitsumgebung fördert die **Zufriedenheit, Motivation und Produktivität** der Mitarbeitenden – und reduziert Konflikte sowie Fluktuation.

Dieser Workshop: Wissen, Strategien & Lösungen für die Praxis

In diesem interaktiven Training erhalten Sie praxisnahe Einblicke in die **geschlechtliche Vielfalt**, die Auswirkungen des neuen **Selbstbestimmungsgesetzes** und konkrete Maßnahmen zur Gestaltung einer diskriminierungssensiblen Arbeitskultur.

Inhalte:

- ✓ **Grundlagen der geschlechtlichen Vielfalt** – Was bedeutet das für den Arbeitsplatz?
- ✓ **Das Selbstbestimmungsgesetz** – Was ändert sich rechtlich und organisatorisch?
- ✓ **Diskriminierungssensible Sprache** – Wie kommunizieren wir inklusiv und wertschätzend?
- ✓ **Konkrete Handlungsmöglichkeiten** – Wie setzen wir Diversität praktisch um?

Zielgruppen:

- ✦ **Personalverantwortliche & Führungskräfte**, die eine moderne und inklusive Unternehmenskultur entwickeln möchten.
- ✦ **Teams & Mitarbeitende**, die ihre Kenntnisse über geschlechtliche Vielfalt erweitern und Diskriminierung vermeiden möchten.
- ✦ **Unternehmen und Organisationen**, die als attraktive Arbeitgebende wahrgenommen werden wollen.

Format & Dauer:

- 🕒 **Tagestraining:** 9:00 – 16:00 Uhr (inkl. Pausen)
- 📺 **Ort:** Online via Zoom

Nutzen Sie das Potenzial einer diskriminierungssensiblen Unternehmenskultur – für eine vielfältige, innovative und zukunftsfähige Organisation!